

# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim

Edycja 2025



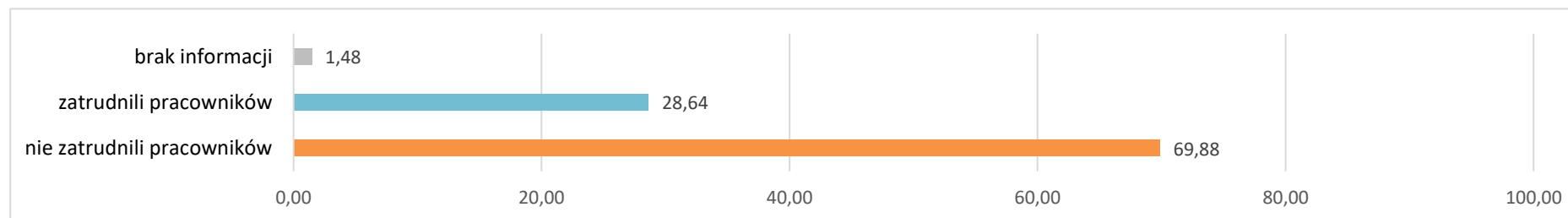
Sekcja R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją

## Spis treści

1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	3
2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	6
3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania .....	7
3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	7
3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe .....	8
3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	10
3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	11
3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie .....	13
3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami .....	14
4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	14
5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	15
6. Podstawowe informacje o badaniu .....	16
7. Założenia metodologiczne badania .....	17
Spis wykresów .....	18
Spis tabel .....	19
Spis załączników .....	19

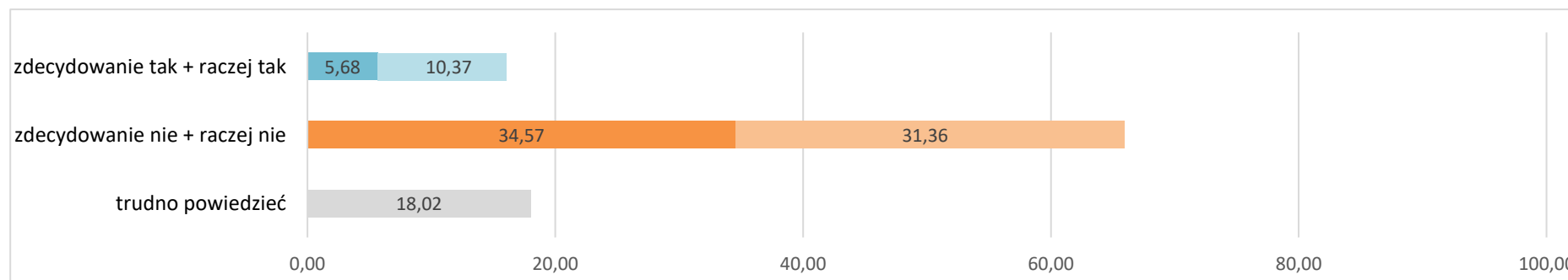
## 1. Zatrudnienia pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Wykres 1 Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy<sup>1</sup>



## 2. Planowane zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

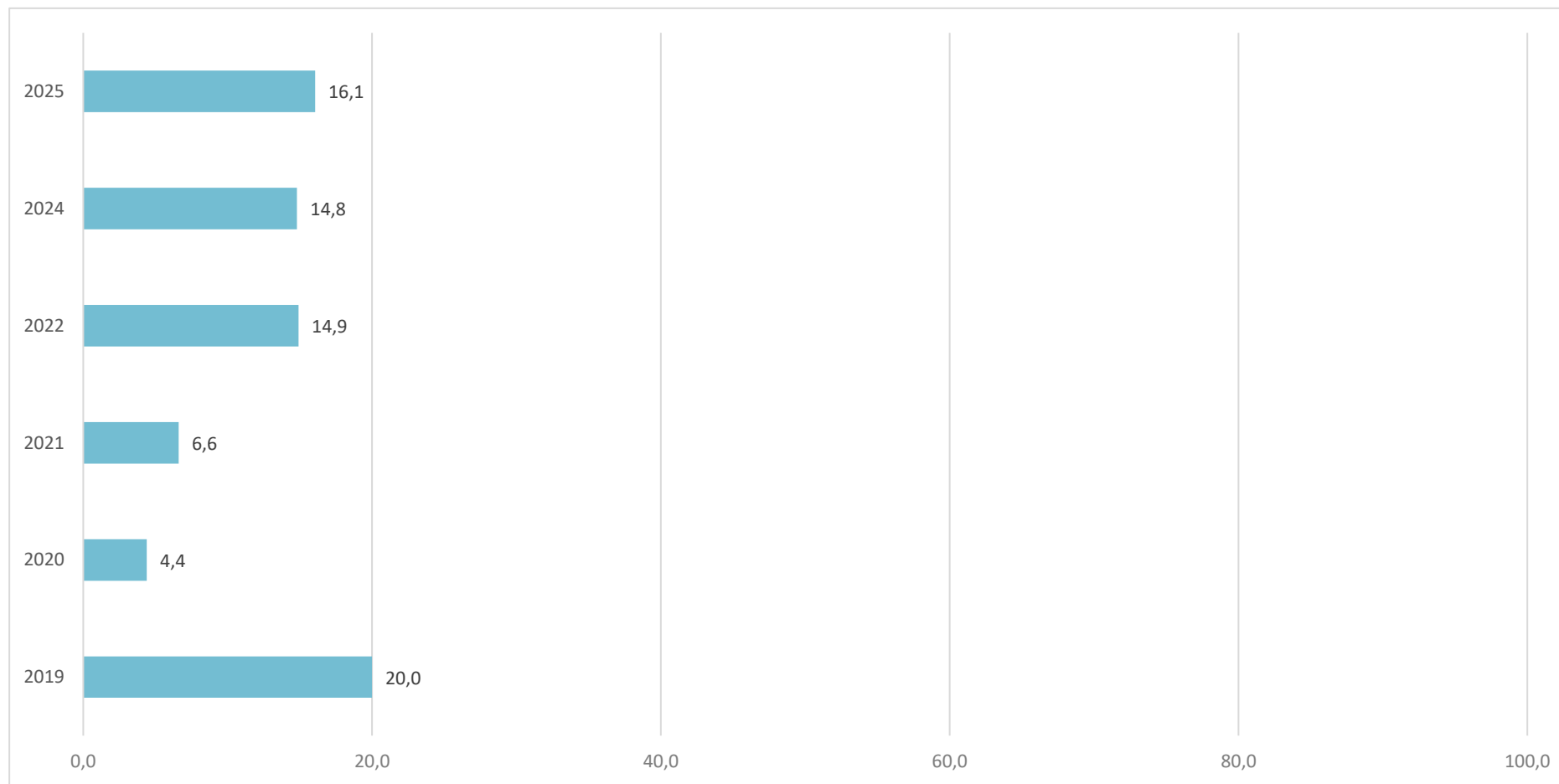
Wykres 2 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy<sup>2</sup> – w %



<sup>1</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 2 do raportu.

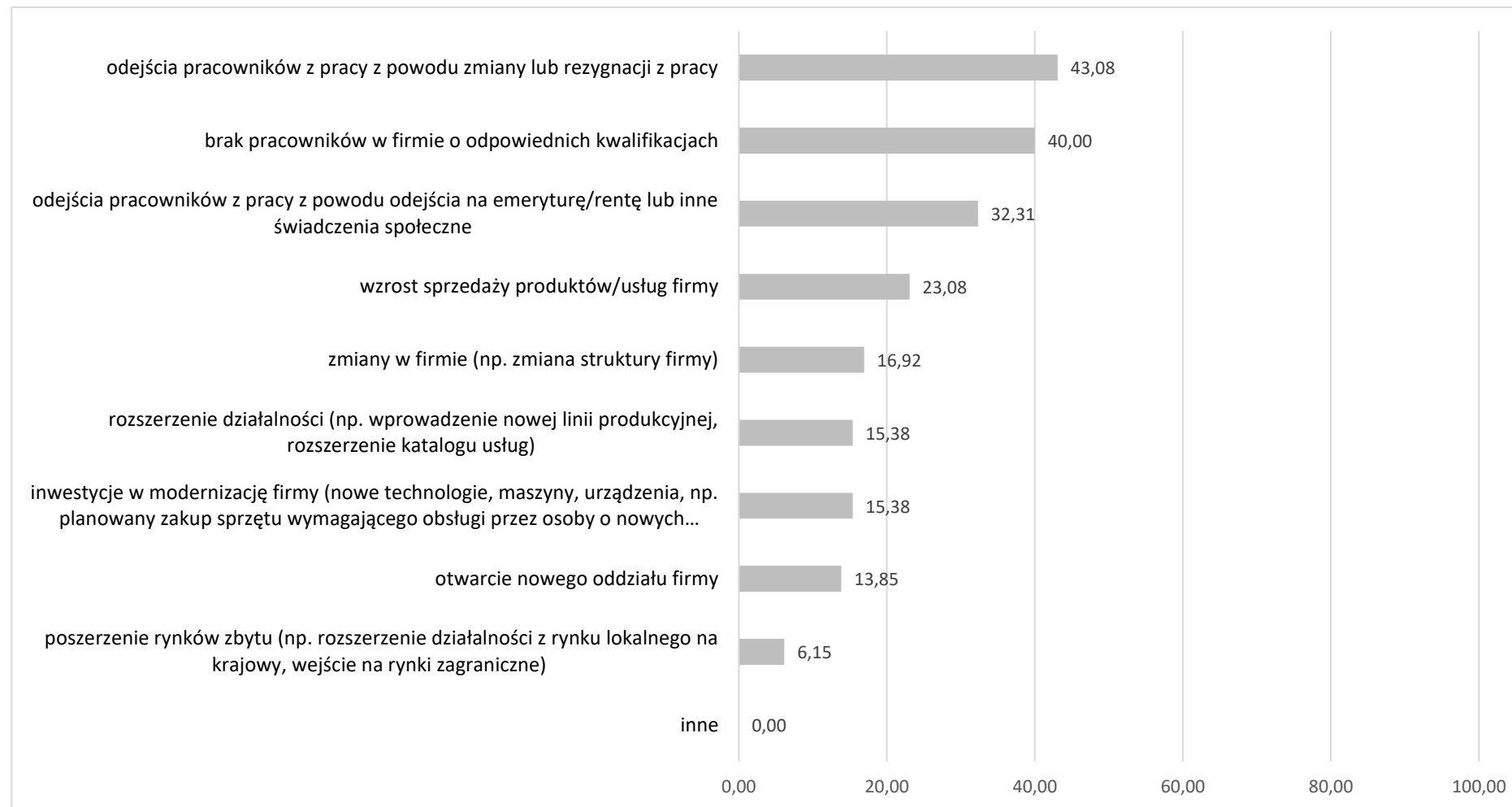
Wykres 3      Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku<sup>3</sup> – w %



<sup>3</sup> W badaniach wzięło udział: w 2019 r.: 349 pracodawców, w 2020 r.: 352 pracodawców, w 2021 r.: 373 pracodawców, w 2022 r.: 356 pracodawców, w 2024 r.: 461 pracodawców, w 2025 r. 405 pracodawców.

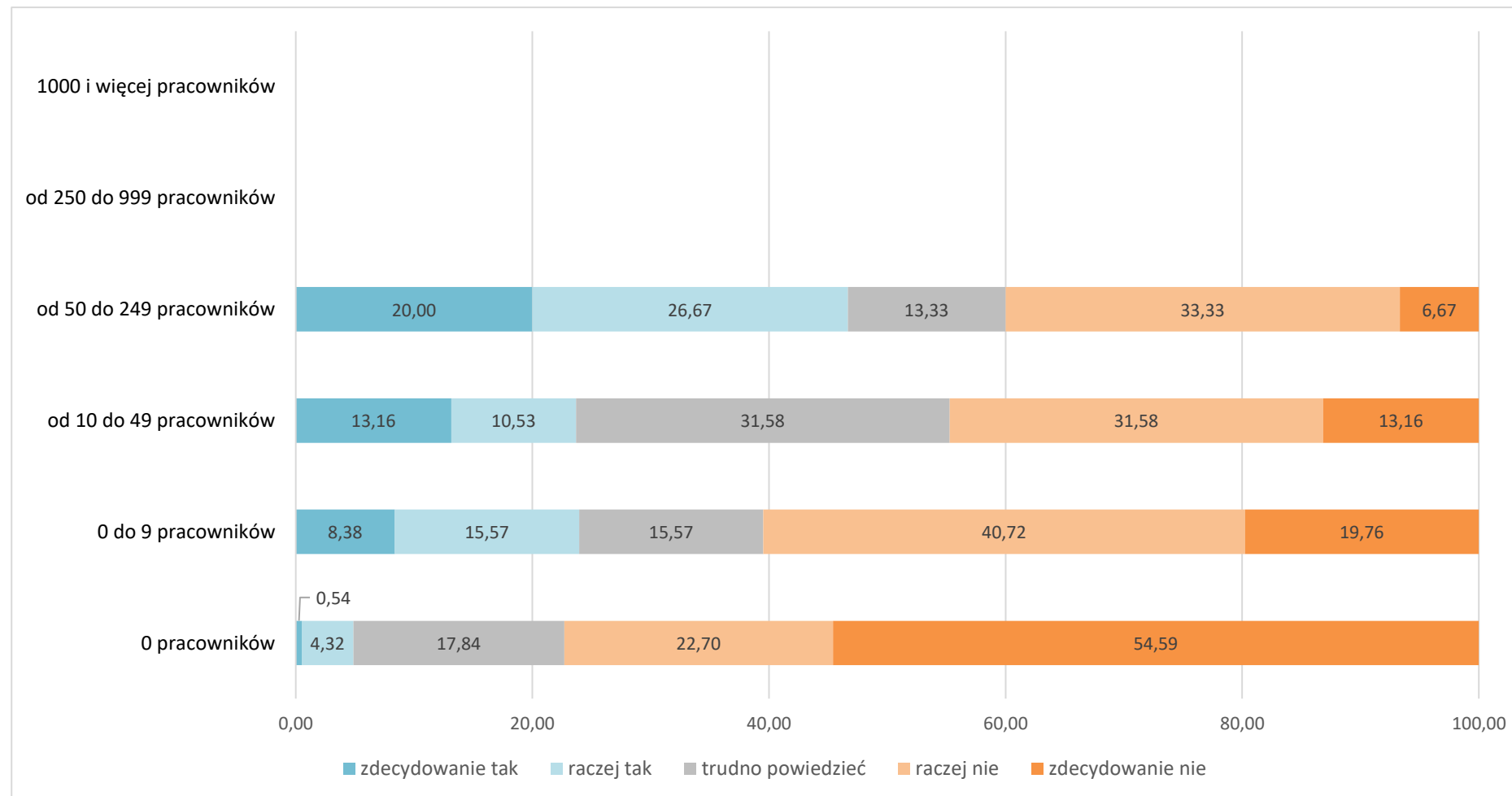
## 2.1. Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %

Wykres 4 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 2.2. Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

Wykres 5 Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %<sup>4</sup>



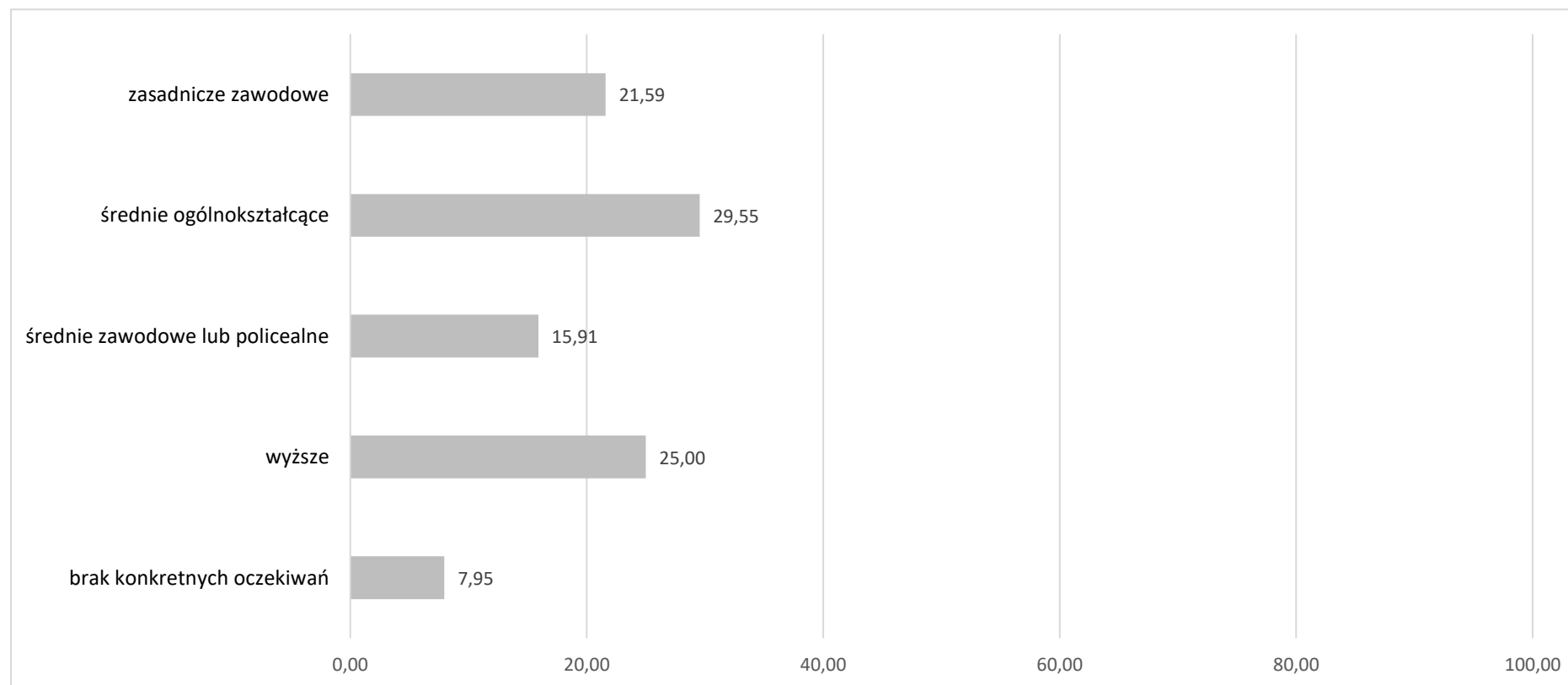
<sup>4</sup> Brak danych przy kategorii firm dużych (zatrudniających od 250 do 999 pracowników) oraz bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w sekcji R takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

### 3. Poszukiwani pracownicy w perspektywie 12 miesięcy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do stanowisk, na które pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

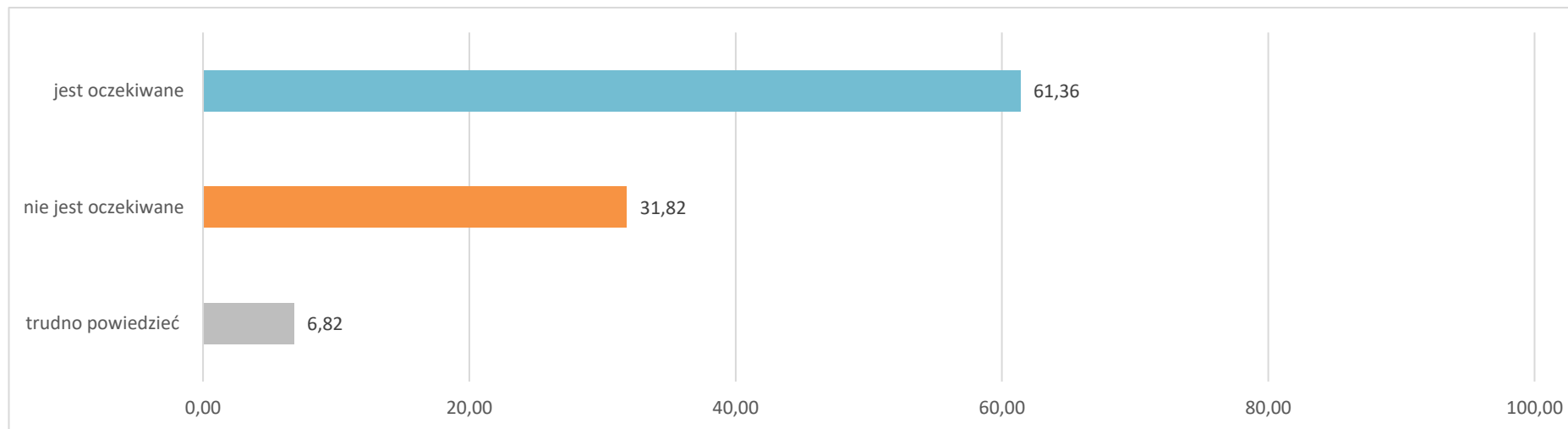
#### 3.1. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

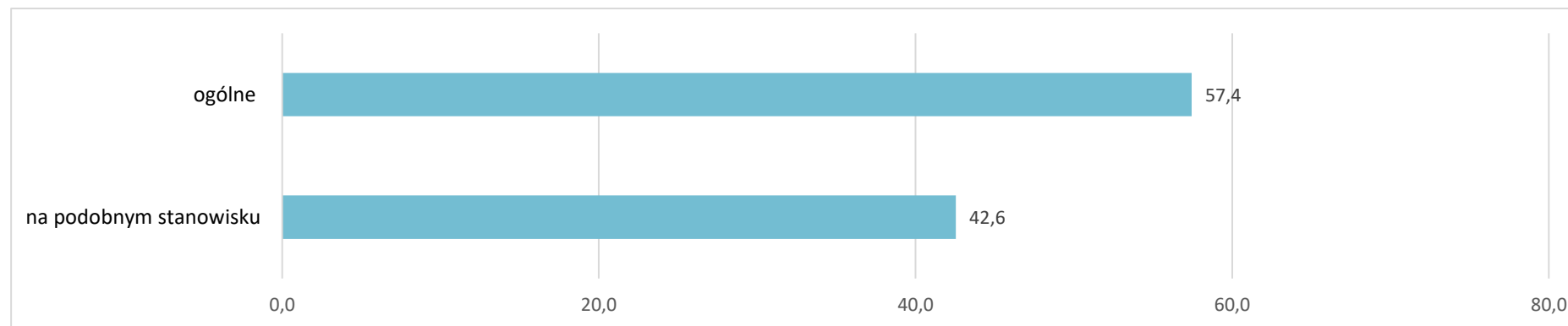


### 3.2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

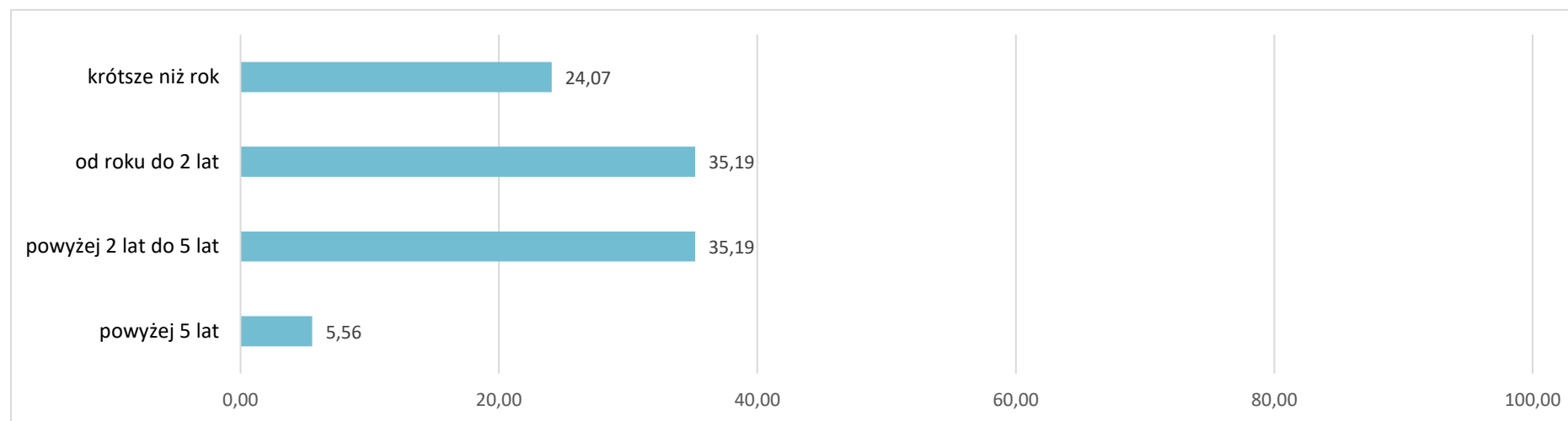


Wykres 8 Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w %

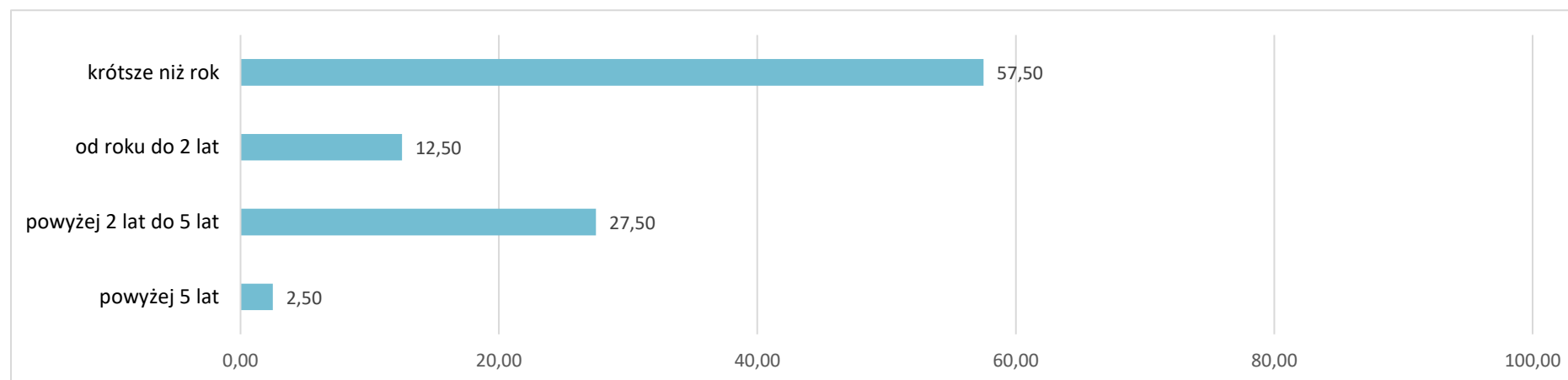




Wykres 9 Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

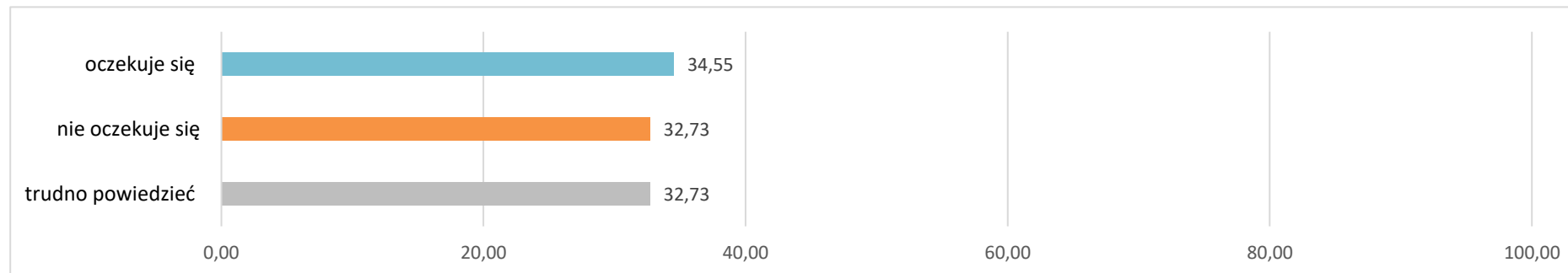


Wykres 10 Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w %

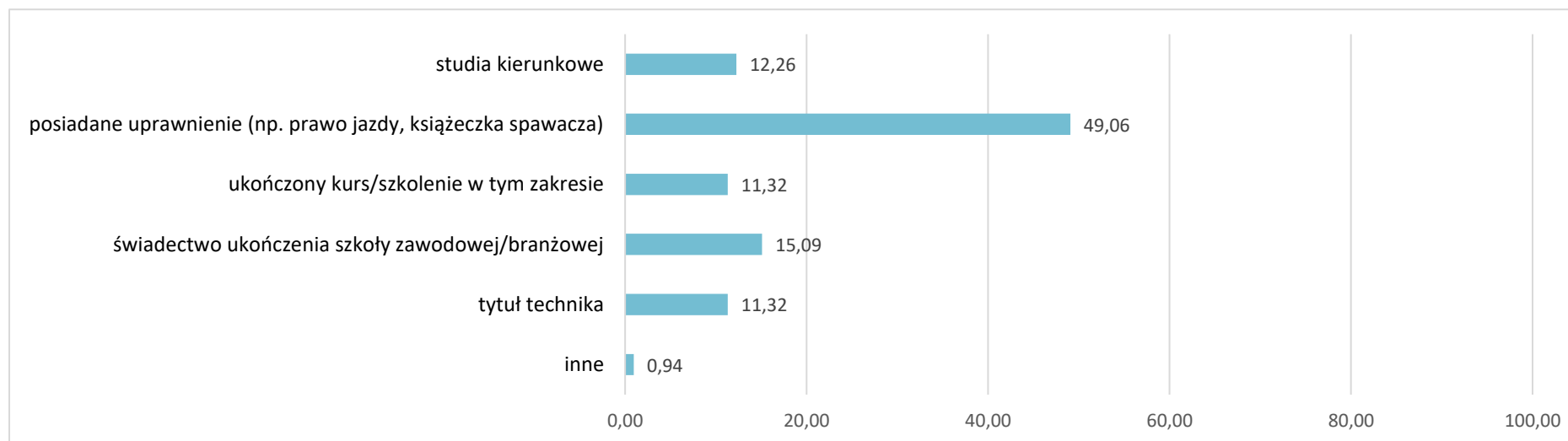


### 3.3. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

Wykres 11 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %

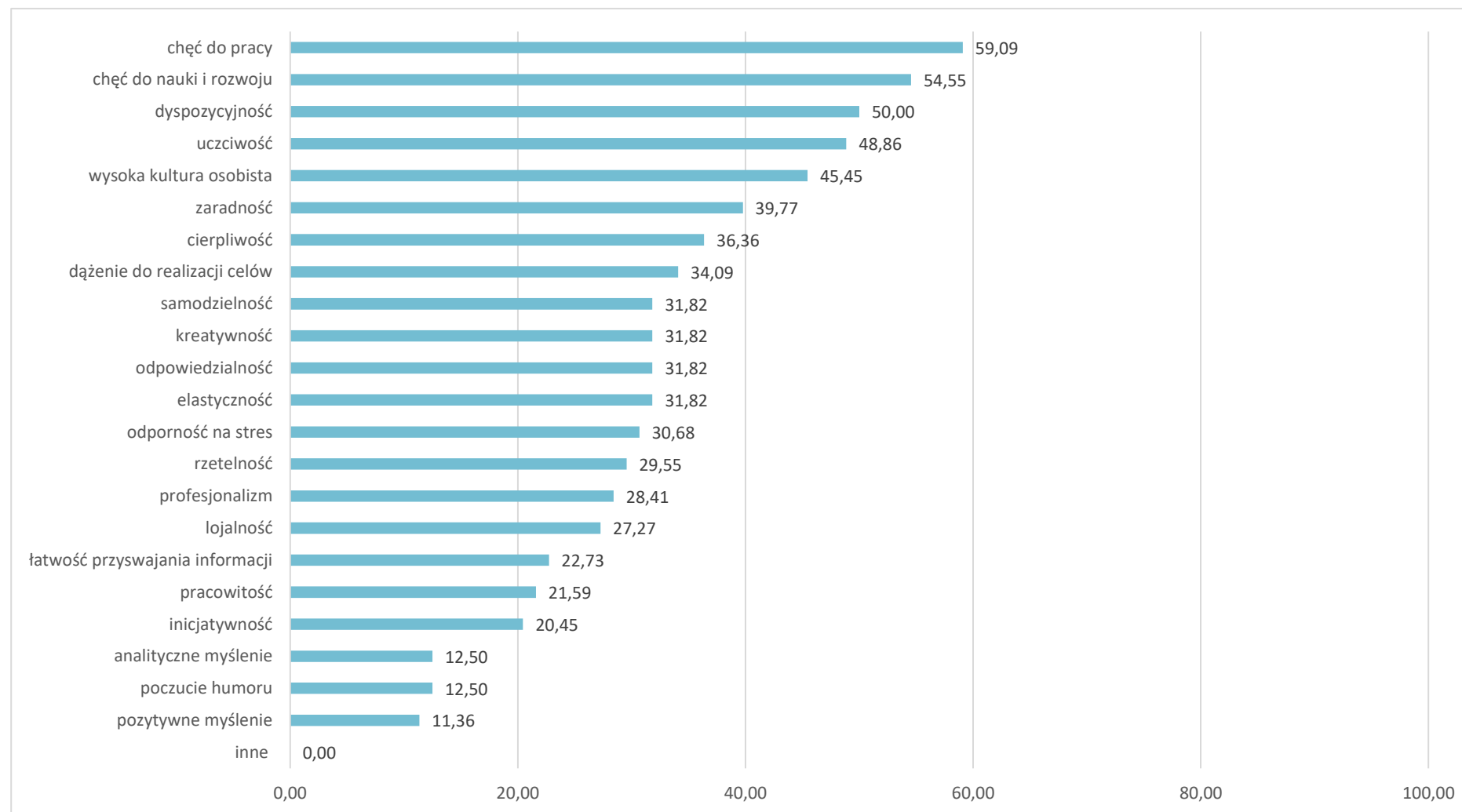


Wykres 12 Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy –w %

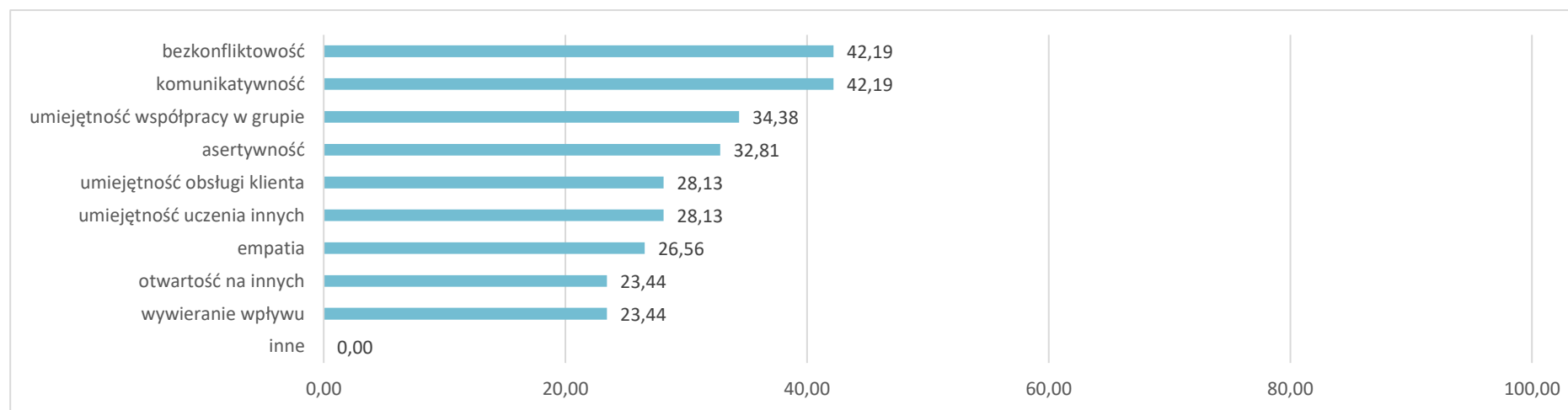


### 3.4. Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

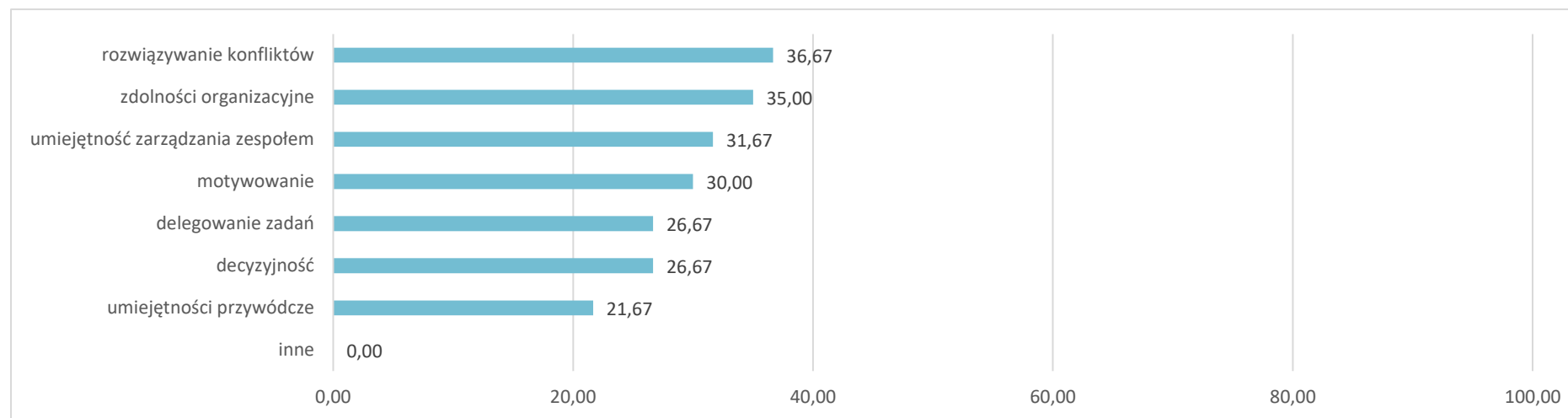
Wykres 13 Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 14 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

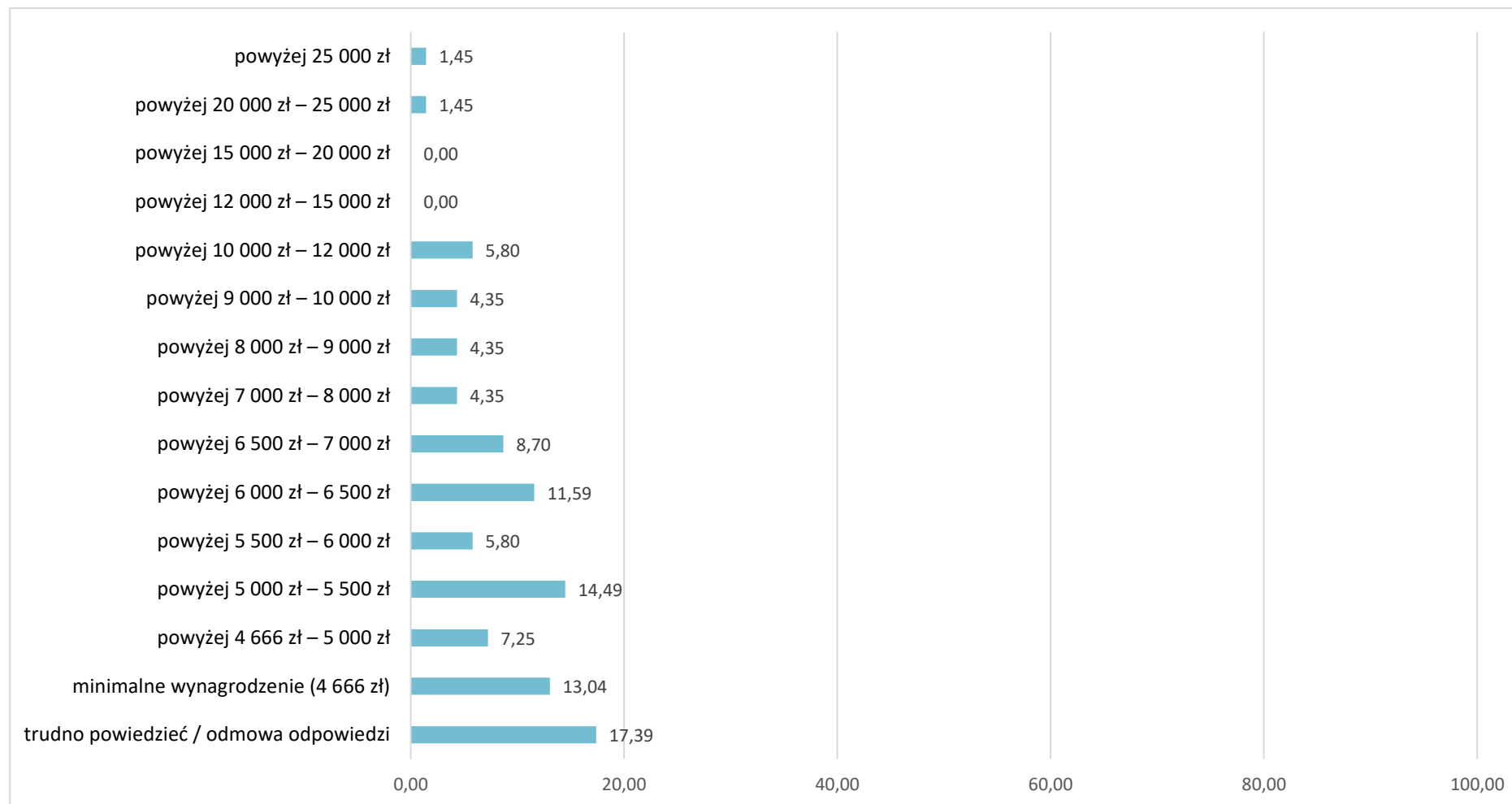


Wykres 15 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %



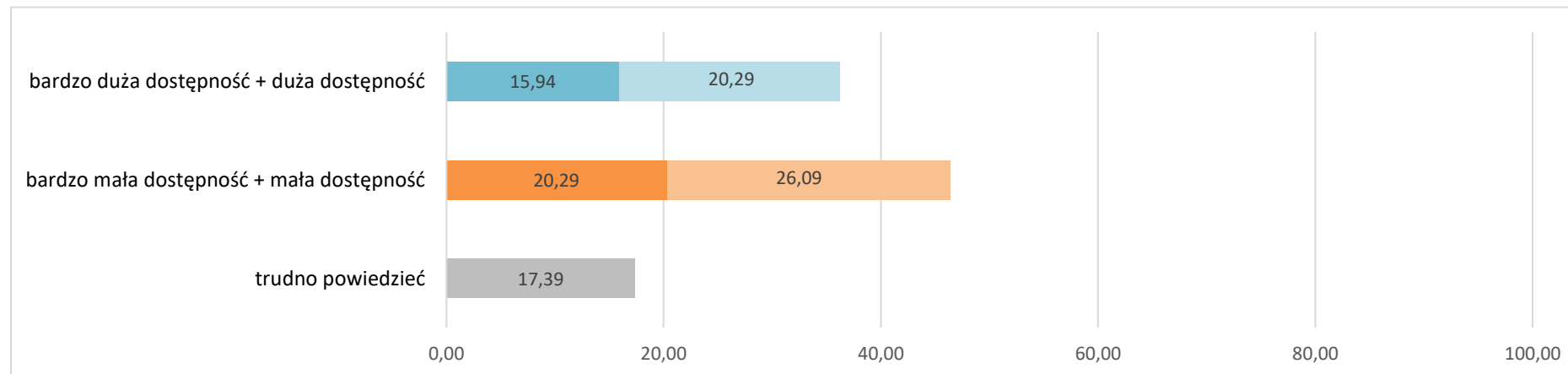
### 3.5. Poszukiwani pracownicy – oferowane wynagrodzenie

Wykres 16 Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w %



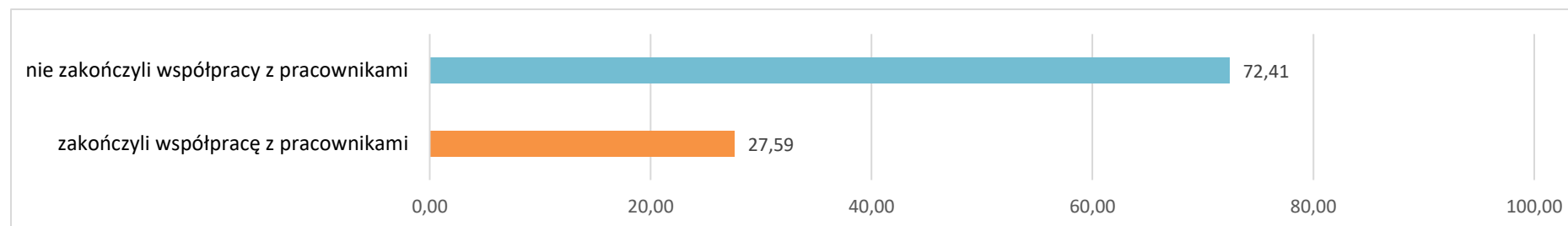
### 3.6. Dostępność pracowników z posiadanymi zawodami

Wykres 17 Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w %



### 4. Zakończenie współpracy z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy

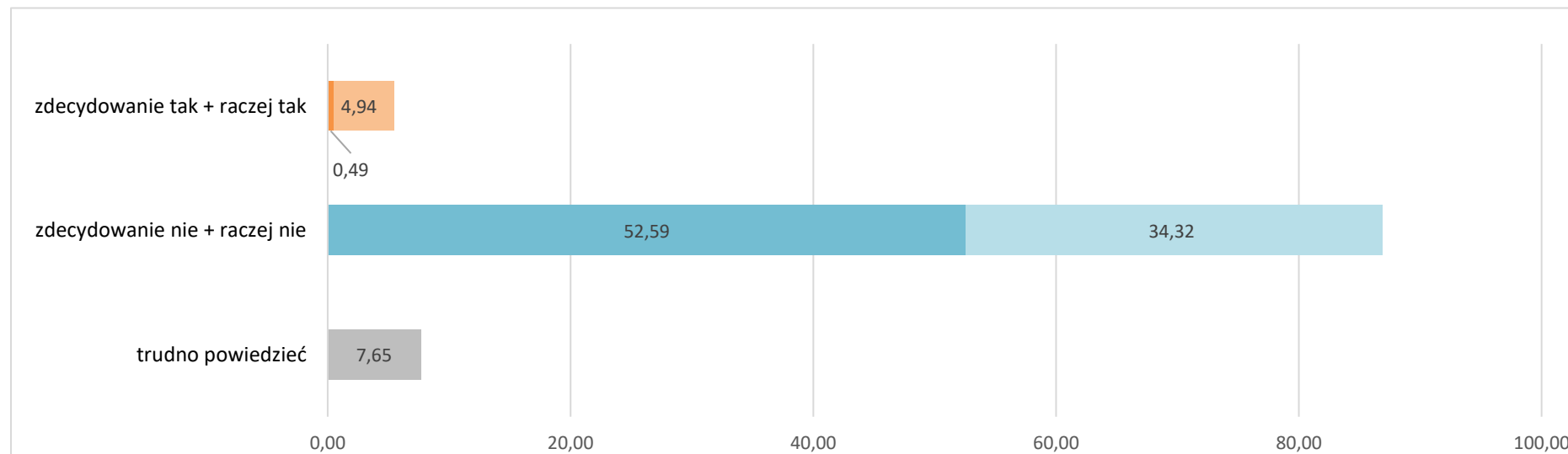
Wykres 18 Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami<sup>5</sup> – w %



<sup>5</sup> LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 3 do raportu.

## 5. Zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Wykres 19      Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %<sup>6</sup>



<sup>6</sup> LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy, stanowi załącznik nr 4 do raportu.

## 6. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zlecniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania)  
Wioletta Pytko, Marzena Świszcz

Market Research World (ankietowanie, baza danych, raporty)

**Okres** Wrzesień - grudzień 2025 rok

**Obszar** Województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** Określenie zapotrzebowania przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej, na pracowników w konkretnych zawodach



## 7. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano 405 wywiadów z pracodawcami z sekcji R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla sekcji. Poziom ufności próby w odniesieniu do sekcji R wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON podmiotów gospodarki narodowej według sekcji oraz liczby zatrudnionych według danych GUS na dzień 31.12.2024 roku.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do Sekcji

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	185	45,68%
1 – 9 pracowników	167	41,23%
10 – 49 pracowników	38	9,38%
50 – 249 pracowników	15	3,70%
250 – 999 pracowników	0	0,00%
1000 i więcej pracowników	0	0,00%
<b>Sekcja R</b>	<b>405</b>	<b>100,00%</b>

## Spis wykresów

Wykres 1	Odsetek pracodawców, którzy zatrudnili nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	3
Wykres 2	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 3	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020, 2021, 2022, 2024 i 2025 roku – w % .....	4
Wykres 4	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	5
Wykres 5	Odsetek pracodawców deklarujących plany zatrudnieniowe w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w % .....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 8	Rodzaj doświadczenia zawodowego oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 9	Staż pracy ogółem oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 10	Staż pracy na podobnym stanowisku oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	9
Wykres 11	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 12	Rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu oczekiwanego od kandydatów do pracy – w % .....	10
Wykres 13	Kompetencje „miękkie” OSOBISTE oczekiwane przez pracodawców – w % .....	11
Wykres 14	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 15	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	12
Wykres 16	Wynagrodzenie (brutto) oferowane kandydatom do pracy – w % .....	13
Wykres 17	Ocena dostępności poszukiwanych pracowników przez pracodawców – w % .....	14
Wykres 18	Odsetek pracodawców, którzy w ciągu ostatnich 12 miesięcy zakończyli współpracę z pracownikami – w % .....	14

Wykres 19	Odsetek pracodawców deklarujących plany zakończenia współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy – w %.....	15
-----------	---	----

## Spis tabel

---

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do powiatów .....	17
----------	---	----

## Spis załączników

---

Załącznik 1	LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	20
Załącznik 2	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy .....	22
Załącznik 3	LISTA ZAWODÓW, w których zakończono współpracę z pracownikami w ciągu ostatnich 12 miesięcy .....	25
Załącznik 4	LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy .....	26
Załącznik 5	Kwestionariusz ankiety .....	28

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>7</sup>.

Załącznik 1 LISTA ZAWODÓW, w których zatrudniono nowych pracowników w ciągu ostatnich 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	3,78%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik informacji i raportów medialnych	262201	1,37%
	Analitik kredytowy	241302	0,69%
	Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	3,09%
	Muzealnik	262102	0,34%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	2,06%
	Pielęgniarka	222101	0,34%
	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	233090	0,69%
	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	1,72%
	Scenograf	265106	1,72%
	Specjalista do spraw public relations	243203	3,44%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	1,37%
	Tancerz baletowy	265302	0,69%
	Wychowawca małego dziecka	234202	0,34%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Akrobata	343501	2,41%
	Animator kultury S	343901	2,06%
	Bibliotekarz S	343301	1,37%
	Ekspozytor towarów (merchandiser)	332201	1,37%

<sup>7</sup> Klasyfikacja wynikająca z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t.).

	Instalator systemów alarmowych	311402	3,78%
	Instruktor hipoterapii	323006	1,03%
	Kontroler jakości wyrobów elektrycznych	311301	0,34%
	Księgowy	331301	2,06%
	Menedżer dyscypliny sportu	342203	0,69%
	Muzyk S	343602	0,34%
	Pracownik galerii / muzeum	343302	0,34%
	Ratownik medyczny S	325601	1,37%
	Technik informatyk S	351203	0,34%
	Technik organizacji produkcji filmowej i telewizyjnej S	343916	1,03%
	Trener klasy mistrzowskiej	342209	0,34%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	6,53%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	1,37%
	Sekretarka	412001	21,99%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Doradca klienta	524902	0,34%
	Fryzjer S	514101	0,34%
	Kosmetyczka	514202	0,34%
	Kucharz S	512001	0,69%
	Manikiurzystka	514203	1,72%
	Ratownik wodny zawodowy	541906	0,69%
	Robotnik gospodarczy	515303	3,78%
	Sprzedawca S	522301	2,41%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektryk S	741103	2,06%
	Konserwator budynków	711101	1,37%

	Monter - elektronik S	742102	0,69%
	Monter reklam	711902	1,03%
	Monter sieci telekomunikacyjnych	742203	0,69%
	Operator obrabiarek zespołowych	722309	0,34%
	Pozostali monterzy elektronicy i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190	0,34%
	Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	731990	1,72%
	Spawacz metodą MAG	721204	1,03%
	Stolarz S	752205	4,12%
	Ślusarz S	722204	2,41%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	0,34%
	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego S	816003	0,34%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Ładowacz nieczystości stałych	961102	0,34%
	Pomoc kuchenna	941201	0,34%
	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	932911	0,34%
	Woźny	962906	1,72%

Załącznik 2 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zatrudnienie pracowników w perspektywie 12 miesięcy

Grupa nazwa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	2,50%
	Elektromechanik pojazdów samochodowych S	741203	1,25%
	Pielęgniarka specjalista organizacji i zarządzania	222201	1,25%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Analitik informacji i raportów medialnych	262201	1,25%
	Nauczyciel / instruktor praktycznej nauki zawodu	232001	1,25%
	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	226290	2,50%
	Psycholog	263401	2,50%

	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	2,50%
	Scenograf	265106	5,00%
	Specjalista do spraw public relations	243203	2,50%
	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	241105	2,50%
	Specjalista do spraw sprzedaży	243305	3,75%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Akrobata	343501	5,00%
	Animator kultury S	343901	1,25%
	Bibliotekarz S	343301	1,25%
	Instalator systemów alarmowych	311402	6,25%
	Księgowy	331301	3,75%
	Muzyk S	343602	2,50%
	Realizator dźwięku	352116	1,25%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	2,50%
	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	2,50%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Portier	541306	1,25%
	Robotnik gospodarczy	515303	6,25%
	Sprzedawca S	522301	3,75%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	3,75%
	Elektryk S	741103	2,50%
	Konserwator budynków	711101	1,25%
	Operator obrabiarek skrawających S	722307	2,50%
	Pozostali rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	731990	2,50%
	Ślusarz S	722204	7,50%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Kierowca samochodu osobowego	832203	1,25%
	Maszynista doku	834301	1,25%
	Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	834302	1,25%
	Operator maszyn do formowania szkła płaskiego	818102	1,25%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	5,00%
	Robotnik budowlany	931301	1,25%
	Sprzątaczką biurowa	911207	2,50%



Grupa	Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	122103	4,26%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	Grafik komputerowy DTP	216601	2,13%
	Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	235501	2,13%
	Komentator sportowy	265601	4,26%
	Lekarz weterynarii – specjalista epizootiologii i administracji weterynaryjnej	225211	0,00%
	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	264205	4,26%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Animator kultury S	343901	17,02%
	Instalator systemów alarmowych	311402	2,13%
	Księgowy	331301	4,26%
	Realizator dźwięku	352116	4,26%
	Technik leśnik S	314301	2,13%
	Technik urządzeń sanitarnych S	311209	2,13%
	Trener klasy I	342207	6,38%
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	Kasjer bankowy	421103	2,13%
	Sekretarka	412001	2,13%
	Technik obsługi turystycznej S	422103	4,26%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Ratownik wodny zawodowy	541906	2,13%
	Robotnik gospodarczy	515303	4,26%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Konserwator budynków	711101	2,13%
	Mechanik - monter maszyn i urządzeń S	723310	6,38%
	Operator maszyn introligatorskich	732304	2,13%
	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	4,26%
	Tokarz w metalu	722314	2,13%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Operator żurawia wieżowego	834317	2,13%

GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Pomoc kuchenna	941201	4,26%
	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej S	911205	4,26%
	Sprzątaczką biurową	911207	2,13%

Załącznik 4 LISTA ZAWODÓW, w których planowane jest zakończenie współpracy z pracownikami w perspektywie 12 miesięcy

Grupa	Kod zawodu	Zawód (zakodowany wg KZiS)	%
GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	122103	Kierownik przedsiębiorstwa świadczącego usługi z zakresu marketingu i sprzedaży	7,69%
GRUPA 2 - SPECJALIŚCI	226290	Pozostali lekarze dentyści specjaliści	3,85%
	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	7,69%
	243306	Specjalista zaopatrzenia medycznego	3,85%
	264205	Reporter radiowy / telewizyjny / prasowy	7,69%
GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	342209	Trener klasy mistrzowskiej	3,85%
	343901	Animators kultury S	3,85%
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	512001	Kucharz S	7,69%
	515303	Robotnik gospodarczy	7,69%
	522301	Sprzedawca S	3,85%
	541306	Portier	7,69%
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	711101	Konserwator budynków	11,54%
	723305	Mechanik maszyn i urządzeń górnictwa odkrywkowego	3,85%
	723310	Mechanik - monter maszyn i urządzeń S	3,85%

	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych S	3,85%
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	834302	Maszynista górniczych maszyn wyciągowych	3,85%
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	962906	Woźny	7,69%

## PYTANIA METRYCZKOWE

**1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja (w przeliczeniu na pełny etat)?** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) nie zatrudniam pracowników
- b) 1 – 9 pracowników
- c) 10 – 49 pracowników
- d) 50 – 249 pracowników
- e) 250 – 999 pracowników
- f) 1000 i więcej pracowników

**2. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) produkcyjny
- b) usługowy
- c) handlowy

**3. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.**

(prośba o podanie kodu PKD głównej działalności firmy – konkretnego symbolu, np. „85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane” lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania; ewentualnie możliwość wyszukania kodu spośród dostępnych w klasyfikacji)

.....

**4. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.** (pytanie jednokrotnego wyboru)

a) powiat bieszczadzki	b) powiat brzozowski	c) powiat dębicki
d) powiat jarosławski	e) powiat jasielski	f) powiat kolbuszowski
g) powiat krośnieński	h) powiat leski	i) powiat leżajski
j) powiat lubaczowski	k) powiat łańcucki	l) powiat mielecki
m) powiat niżański	n) powiat przemyski	o) powiat przeworski
p) powiat ropczycko-sędziszowski	q) powiat rzeszowski	r) powiat sanocki
s) powiat stalowowolski	t) powiat strzyżowski	u) powiat tarnobrzowski
v) powiat m. Krosno	w) powiat m. Przemyśl	x) powiat m. Rzeszów
y) powiat m. Tarnobrzeg		

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

### 1. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

b) nie

przejdźcie do pytania 3

c) nie wiem

przejdźcie do pytania 3

### 2. W jakich zawodach w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zatrudniono nowych pracowników?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>8</sup> – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

### 3. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji zakończono współpracę z dotychczasowymi pracownikami?

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) tak

a) nie

przejdźcie do pytania 5

### 4. W jakich zawodach pracowały osoby bezpośrednio przed zakończeniem z nimi współpracy?

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

<sup>8</sup> Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018 poz. 227 z późn. zm.).

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**5. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak

b) raczej tak

c) trudno powiedzieć                      przejście do pytania 8

d) raczej nie                                      przejście do pytania 8

e) zdecydowanie nie                          przejście do pytania 8

**6. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?**

(pytanie wielokrotnego wyboru)

- a) inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)
- b) rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)
- c) poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)
- d) wzrost sprzedaży produktów/usług firmy
- e) otwarcie nowego oddziału firmy
- f) zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)
- g) odejścia pracowników z pracy z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy
- h) odejścia pracowników z pracy z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne
- i) brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach
- j) inne, jakie? .....

**7. W jakich zawodach w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy?**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)  
zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

**Blok pytań 7.1 – 7.6 należy powtórzyć w odniesieniu do każdego zawodu wskazanego w odpowiedzi na pyt. 7.**

**7.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) podstawowe
- b) gimnazjalne
- c) zasadnicze zawodowe
- d) średnie ogólnokształcące
- e) średnie zawodowe lub policealne
- f) wyższe
- g) brak konkretnych oczekiwań

**7.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania – dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)

- a) tak
  - ☐ ogólne:
    - ☐ krótsze niż rok
    - ☐ od roku do 2 lat
    - ☐ powyżej 2 lat do 5 lat
    - ☐ powyżej 5 lat
  - ☐ na podobnym stanowisku:
    - ☐ krótsze niż rok

- od roku do 2 lat
  - powyżej 2 lat do 5 lat
  - powyżej 5 lat
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu?

(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru odpowiedzi „tak” należy dopytać o rodzaj formalnego potwierdzenia zawodu)

- a) tak – jakie?
- ☐ studia kierunkowe
  - ☐ tytuł technika
  - ☐ świadectwo ukończenia szkoły zawodowej/branżowej
  - ☐ ukończony kurs/szkolenie w tym zakresie
  - ☐ posiadane uprawnienie (np. prawo jazdy, książeczka spawacza)
  - ☐ inne – jakie?.....
- b) nie
- c) trudno powiedzieć

### 7.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?

(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądanych cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)

- a) osobiste
- ☐ analityczne myślenie
  - ☐ chęć do nauki i rozwoju
  - ☐ chęć do pracy
  - ☐ cierpliwość
  - ☐ dążenie do realizacji celów
  - ☐ dyspozycyjność
  - ☐ elastyczność
  - ☐ inicjatywność
  - ☐ kreatywność
  - ☐ lojalność
  - ☐ łatwość przyswajania informacji



- ☐ odporność na stres
- ☐ odpowiedzialność
- ☐ poczucie humoru
- ☐ pozytywne myślenie
- ☐ pracowitość
- ☐ profesjonalizm
- ☐ rzetelność
- ☐ samodzielność
- ☐ uczciwość
- ☐ wysoka kultura osobista
- ☐ zaradność
- ☐ inne – jakie?.....

b) społeczne

- ☐ asertywność
- ☐ bezkonfliktowość
- ☐ empatia
- ☐ komunikatywność
- ☐ otwartość na innych
- ☐ umiejętność obsługi klienta
- ☐ umiejętność uczenia innych
- ☐ umiejętność współpracy w grupie
- ☐ wywieranie wpływu
- ☐ inne – jakie?.....

c) menedżerskie

- ☐ decyzyjność
- ☐ delegowanie zadań
- ☐ motywowanie
- ☐ rozwiązywanie konfliktów
- ☐ umiejętności przywódcze
- ☐ umiejętność zarządzania zespołem
- ☐ zdolności organizacyjne
- ☐ w danym zawodzie nie są wymagane
- ☐ inne – jakie?.....

**7.5. Jakie wynagrodzenie będzie oferowane tej osobie / tym osobom (kwota BRUTTO)**

- jeżeli stosowana jest praktyka niższego wynagrodzenia w okresie próbnym (nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy) – prosimy o podanie kwoty docelowej, planowanej dla pracownika po okresie próbnym
  - jeżeli planowane jest zatrudnienie na niepełny wymiar czasu – prosimy o podanie kwoty w przeliczeniu na pełen etat
  - jeżeli planowane wynagrodzenie ww. osób będzie różne – prosimy o wskazanie średniej wartości
- 
- a) minimalne wynagrodzenie (4 666 zł)
  - b) powyżej 4 666 zł – 5 000 zł
  - c) powyżej 5 000 zł – 5 500 zł
  - d) powyżej 5 500 zł – 6 000 zł
  - e) powyżej 6 000 zł – 6 500 zł
  - f) powyżej 6 500 zł – 7 000 zł
  - g) powyżej 7 000 zł – 8 000 zł
  - h) powyżej 8 000 zł – 9 000 zł
  - i) powyżej 9 000 zł – 10 000 zł
  - j) powyżej 10 000 zł – 12 000 zł
  - k) powyżej 12 000 zł – 15 000 zł
  - l) powyżej 15 000 zł – 20 000 zł
  - m) powyżej 20 000 zł – 25 000 zł
  - n) powyżej 25 000 zł
  - o) trudno powiedzieć / odmowa odpowiedzi

**7.6. Jak ocenia Pan/i dostępność osób posiadających ten zawód na podkarpackim rynku pracy?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

- a) bardzo duża dostępność
- b) duża dostępność
- c) trudno powiedzieć
- d) mała dostępność
- e) bardzo mała dostępność

**8. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zakończenie współpracy z obecnymi pracownikami?**

(pytanie jednokrotnego wyboru)

a) zdecydowanie tak	
b) raczej tak	
c) trudno powiedzieć	zakończenie ankiety
d) raczej nie	zakończenie ankiety
e) zdecydowanie nie	zakończenie ankiety

**9. Jakich zawodów to dotyczy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.**

- respondent ma możliwość wskazania kolejno od 1 do 5 zawodów
- istnieje konieczność przekodowania wskazań respondentów do listy zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności – lub ujęcia jej w kwestionariuszu w sposób pozwalający na wyszukanie przez ankietera/respondenta adekwatnej do intencji pracodawcy nazwy zawodu

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)

zawód ..... (ile osób? – w przeliczeniu na pełny etat – .....)